



**Le Syndicat.  
Die Gewerkschaft.  
Il Sindacato.**

**Aux membres Unia de La Boillat, Reconvilier  
Les positions d'Unia concernant la médiation  
et les propositions de l'expert industriel Jürg Müller**

Chères et chers collègues, chers syndiqué-e-s Unia,

Les dernières semaines nous ont tous mis à rude épreuve. Les avis sur les propositions de l'expert industriel Jürg Müller sont partagés. Il est actuellement très difficile d'avoir une perspective commune sur la manière de sauvegarder des places de travail à la Boillat. Ce qui a créé de grosses tensions au sein du personnel. Une certaine méfiance à l'égard de la position du syndicat s'est en outre exprimée publiquement. Le syndicat Unia a été confronté à une série de reproches assez durs sur lesquels il souhaite prendre position.

**«Unia reprend sans la moindre critique les propositions de l'expert industriel et confirme ainsi le comportement de la direction de Swissmetal.»**

Unia a clairement fait savoir lors de la dernière séance de médiation qu'il pouvait donner suite à l'analyse de l'expert industriel Jürg Müller et qu'il partageait en grande partie son évaluation de la situation ainsi que les critiques qu'il adresse à Swissmetal. Les propositions de Jürg Müller se basent sur une enquête fouillée et compétente. Elles ouvrent en outre une voie praticable qui permettrait de sortir du conflit afin de sauvegarder des places de travail et le site de Reconvilier, ainsi que d'éviter sa fermeture pure et simple. Le maintien en fonction de la fonderie est aussi assuré à moyen terme, des personnes licenciées ont déjà été réengagées, des anciens cadres ont la possibilité de revenir travailler dans l'usine et un responsable de site agréé par le personnel sera nommé. C'est bien plus que ce que Swissmetal n'a jamais accepté jusqu'ici, mais, il est vrai, moins que ce que le personnel n'en espérait.

Unia considère toutefois que c'est la meilleure alternative sur laquelle Unia puisse engager sa responsabilité envers ses membres et leurs familles. Unia estime que se battre jusqu'au bout en risquant de tout détruire, le fameux «mourir debout», n'offre aucune perspective sensée et envisageable.

**«Unia a laissé tomber les employé-e-s et les a trahi.»**

Unia a soutenu les salarié-e-s pendant tout le conflit, les a représentés, conseillés et surtout a contribué à la mise en place d'une plate-forme de négociations. C'est son rôle en tant que syndicat et partenaire social de la CCT de l'industrie des machines. Unia a aussi affirmé dès le début qu'il fallait résoudre ce conflit par la négociation. Nous nous sommes engagés sur cette voie avec la délégation du personnel de manière conséquente, bien que cela n'ait pas été facile du tout. Unia a encore une fois présenté sa position aux Boillats en toute transparence lors de la dernière assemblée du personnel. Mais il est vrai qu'Unia et la délégation du personnel évaluent de manière différente les propositions de l'expert et l'ont fait savoir publiquement.

**«Unia n'a pas informé assez tôt ni suffisamment la délégation du personnel sur les propositions de l'expert avant la dernière séance de médiation.»**

Nous maintenons, malgré tout ce qui a pu être dit, qu'Unia a informé dès que ça a été possible la délégation du personnel au sujet des propositions concrètes de l'expert industriel et lui a présenté franchement sa propre position. Unia n'a reçu que le matin de la dernière médiation, soit le 15 juin, les propositions écrites de l'expert. Unia n'avait aucun document officiel en sa possession avant ce jour-là. Une heure avant la médiation, la délégation représentant Unia, à savoir Renzo Ambrosetti et



Fabienne Blanc-Kühn ont rencontré la délégation du personnel. Pendant cette rencontre, les propositions écrites de M. Müller ont été présentées et nous avons discutée de son appréciation en détail. Unia a présenté clairement son point de vue. Ensuite, pendant la médiation, la délégation du personnel a fait valoir son droit légitime à suspendre la séance pour clarifier sa position et ensuite à présenter les propositions de l'expert devant l'assemblée du personnel. Elle a ensuite, tout aussi légitimement, proposé de faire des contre-propositions, sans toutefois fixer un cadre temporel clair.

**«Unia tolère que Swissmetal engage des gens à des conditions qui ne respectent pas la CCT.»**

Swissmetal a réengagé différentes personnes licenciées ces dernières semaines avec des contrats qui ne respectent pas la CCT. Unia est tout de suite intervenu auprès de l'association patronale Swissmem et l'a sommée d'exiger que son entreprise membre (Swissmetal) respecte la CCT. Unia ne cautionne absolument pas ces contrats et va persister à exiger le strict respect des prescriptions édictées par la CCT. Il faut dire qu'Unia a appris tout récemment et à sa grande surprise qu'un conflit entre les commissions du personnel et la direction de Swissmetal existait au sujet de ces contrats contraires à la CCT depuis janvier 2004 déjà, sans toutefois que le syndicat n'ait été mandaté pour intervenir.

Unia a salué le fait que Swissmetal revienne sur sa décision absurde de licencier autant de personnes en guise de représailles à la grève, mais a toujours critiqué publiquement et dans le cadre du partenariat social ces contrats contraires à la CCT.

**«Unia ne représente plus les intérêts des travailleurs et des travailleuses. Il faut démissionner d'Unia.»**

Nous comprenons que certains membres d'Unia ne partagent pas l'appréciation de la situation à Reconvilier que nous avons faite. Unia se bat aux côtés des travailleurs et des travailleuses pour leur offrir des perspectives réalistes, mais pas pour la destruction de leurs places de travail. Unia respecte d'ailleurs toutes les décisions de l'assemblée du personnel de Swissmetal-Boillat. Il serait donc funeste et simpliste d'en conclure qu'Unia ne représente plus les intérêts des travailleurs. Jour après jour, Unia montre le contraire dans bien des branches et des entreprises. Rendre sa carte de membre d'Unia ne renforcerait en tout cas pas la défense des travailleurs et des travailleuses en Suisse. Unia compte justement sur des membres engagés et critiques.

Nous comprenons très bien la déception de beaucoup de Boillats. Nous avons tous vécu une lutte extrêmement longue et dure qui a fait beaucoup de victimes. Nous avons essayé dans cette lettre de vous exposer clairement la position d'Unia dans cette situation difficile et complexe. Nous sommes bien sûr tout à fait disposés à entendre vos critiques et à discuter de manière constructive de l'attitude d'Unia. Nous allons inviter les membres Unia de la Boillat après les vacances d'été à une assemblée pour avoir une franche discussion. Unia va également rencontrer Swissmem et Swissmetal dans le cadre des instances conventionnelles avec les commissions du personnel les 10 et 13 juillet. Les instances ont été convoquées pour discuter de la situation à Reconvilier, notamment des contrats contraires à la CCT et des conséquences des licenciements en masse intervenus pendant la grève.

Nous vous souhaitons toutefois, malgré la situation actuelle, de profiter des vacances d'été pour vous ressourcer quelque peu. Nous vous prions d'accepter nos salutations les plus respectueuses.

Votre syndicat Unia

Renzo Ambrosetti  
Coprésident Unia

Fabienne Blanc-Kühn  
Responsable Unia du Secteur industrie

