

Dornach / Reconvilier / Lüdenscheid, le 13 avril 2006

Chère Collaboratrice et Cher Collaborateur de Swissmetal,

Par la présente, nous aimerions vous faire part de quelques développements actuels et changements au sein de Swissmetal après la grève à Reconvilier et l'intégration de Lüdenscheid.

Organisation de la direction du groupe

Vous trouverez en annexe l'organigramme du Conseil d'administration et de la direction du groupe avec la nouvelle organisation valable dès avril 2006.

Au niveau de la direction de l'entreprise, vous connaissez déjà deux des quatre nouvelles personnes mentionnées par le biais de nos communiqués de presse. Il s'agit de Dietrich Twietmeyer, candidat nommé à devenir membre du Conseil d'administration lors de la prochaine Assemblée générale et de Volker Suchordt qui est déjà aujourd'hui responsable de tout le secteur industriel. Se sont rajoutés en tant que nouveaux membres de la direction du groupe, Manfred Gröning et Roderick Tanzer. Manfred Gröning devient responsable de l'usine Busch-Jaeger à Lüdenscheid. Quant à Roderick Tanzer, il est chargé de monter une usine destinée à finir le fil pour la fabrication de la pointe de stylos à bille en Inde, afin de pouvoir participer davantage à la croissance locale de ce marché. Voici ci-après une présentation de ces messieurs :

Dietrich Twietmeyer

Dietrich Twietmeyer est diplômé en agroéconomie de l'université Göttingen. Son parcours professionnel a démarré chez IKB Deutsche Industriebank AG dans le domaine du financement d'entreprise. Puis, il a travaillé pendant huit ans dans le domaine Private Equity. Il a tout d'abord été partenaire chez Triton Fund, puis directeur à la Deutsche Bank AG. Depuis deux ans et demi, il travaille dans le domaine Turnaround et Private Equity. Il a entre autres acheté en juillet 2004 l'usine Busch-Jaeger GmbH alors insolvable, l'a restructurée et l'a vendue en février 2006 au groupe Swissmetal. Jusqu'à cette vente, il était directeur de l'usine Busch-Jaeger GmbH à Lüdenscheid jusqu'à fin mars 2006. Dietrich Twietmeyer a 44 ans et est de nationalité allemande.

Volker Suchordt

Volker Suchordt est métallurgiste de formation. Il dispose d'une longue expérience dans la branche des produits semi-finis à base de cuivre et a réussi à transformer l'usine métallurgique Busch-Jaeger GmbH en un fabricant particulièrement compétitif de produits spéciaux à haute valeur ajoutée. Volker Suchordt était directeur de l'usine de Busch-Jaeger jusqu'à fin mars 2006. Volker Suchordt a 57 ans et est de nationalité allemande.

Manfred Gröning

Manfred Gröning est titulaire d'un diplôme d'ingénieur en technique des matières de l'École supérieure de Dortmund. Il a démarré son parcours professionnel en travaillant au service Recherche & Développement de l'entreprise Zapp AG à Ratingen. Là, il a occupé diverses fonctions dirigeantes et a entre autres aussi été responsable des secteurs production et produits. Puis, il a été directeur d'usine au sein du groupe international Theis. Enfin, il a été responsable technique à l'usine métallurgique Busch-Jaeger GmbH à Lüdenscheid. Il cumule plus de 20 ans d'expérience dans la fabrication de fils, de barres et de profilés dont 5 ans comme directeur d'usine aux États-Unis. Dans le cadre de ses activités d'innovation, il a notamment permis de breveter des inventions de produits et de procédés au niveau mondial. Manfred Gröning a 48 ans et est de nationalité allemande.

Roderick Tanzer

Roderick Tanzer a étudié les techniques des procédés à l'EPFL de Lausanne. Avant d'entrer dans le groupe Swissmetal, il était responsable pour la vente et le marketing dans les secteurs plastiques et métaux chez divers fournisseurs de l'industrie automobile. De 1992 à 1994 il a dirigé la filiale sud-africaine de Gurit-Essex. Roderick Tanzer a 45 ans et est de nationalité britannique.

Intégration de Busch-Jaeger

La nouvelle organisation marque le premier pas dans l'intégration du nouveau membre au sein du groupe Swissmetal. Mais nous avons encore un long chemin à parcourir jusqu'à ce que l'intégration soit complète. Sont au premier plan, l'adaptation du concept industriel tout d'abord sur trois, puis sur quatre sites et la fusion du réseau de distribution de l'entreprise. Au niveau administratif, il y a également beaucoup à faire : le controlling, l'informatique et les systèmes de management qualité doivent être intégrés. Il faut également uniformiser la présentation vers l'extérieur avec les imprimés, le site web et autres. Chaque secteur de l'entreprise contribuera donc d'une manière ou d'une autre au processus d'intégration. Notre service développement d'entreprise sous la direction de Sam V. Furrer jouera ici un rôle de coordination important. Pour toute question ou toute suggestion, n'hésitez pas à le contacter directement, soit par e-mail sam.v.furrer@swissmetal.com, soit par téléphone +41 (61) 705 3602.

Avenir du site de Reconvilier

La médiation continue. Dans ce cadre, nous avons également examiné minutieusement l'option de séparation et de vente de l'usine Boillat. Mais le Conseil d'administration est clairement arrivé à la conclusion que cette option va à l'encontre des intérêts du groupe Swissmetal, de ses actionnaires et de ses collaborateurs. Il a par conséquent pris la décision d'abandonner définitivement cette option et de garder l'usine Boillat et ses produits de pointe qui sont une partie intégrante de la stratégie de Swissmetal et donc de pérenniser le site comme pilier important du groupe Swissmetal.

De ce fait, nous ne poursuivons plus qu'un seul but aujourd'hui, celui de trouver un chemin commun vers une nouvelle et meilleure collaboration entre Reconvilier, Dornach et également Lüdenscheid. Le retour à l'ancien niveau de performance de l'usine de Reconvilier est dans l'intérêt de tous - nos clients, nos collaborateurs, nos investisseurs et également dans l'intérêt de toute la région.

Que ce soit à Dornach et à Lüdenscheid, nous ne souhaitons qu'une chose: la poursuite des activités à Reconvilier. Nous sommes tous prêts à aider à satisfaire aussi vite que possible aux exigences opérationnelles. Nous aurions aimé réengager certains cadres licenciés à Reconvilier pendant la grève, nous leurs avons tendu la main en mars déjà, ils ont décidé de ne pas donner suite à ces offres. Nous le regrettons et sommes donc forcés de poursuivre notre chemin sans eux. Nous sommes néanmoins certains d'atteindre notre but grâce au soutien des collègues des autres sites.

Au cours de la médiation, il nous a été suggéré de nommer un expert indépendant chargé d'aider à résoudre nos problèmes opérationnels à l'usine de Reconvilier. Son rôle serait d'accompagner le dialogue entamé entre la direction de l'entreprise et les collaborateurs de Reconvilier ayant repris le travail début mars, de promouvoir la confiance et de participer de manière constructive à la résolution concrète des problèmes opérationnels quotidiens.

Si nous réussissons ensemble à normaliser de nouveau la collaboration avec l'usine Boillat et à revenir à une haute productivité, alors l'avenir à long terme de l'usine sera assuré et nous pourrons commencer à regagner la confiance des clients et à reconstruire le savoir-faire perdu. Cela vaut la peine, Chère Collaboratrice et Cher Collaborateur, de mettre tout en oeuvre en ce sens.

Que ce soit à Lüdenscheid, à Dornach ou à Reconvilier, nous vous souhaitons de passer de joyeuses fêtes de Pâques et de profiter comme il se doit de ce week-end prolongé en famille.

Nous vous prions d'agréer, Cher Collaboratrice et Cher Collaborateur, nos salutations distinguées.

J. Friedrich Sauerländer
Président du Conseil d'administration

Martin Hellweg
CEO et Membre du Conseil d'administration