

BOILLAT HEBDO

Workshop des cadres Swissmetal à Interlaken 29/30.05.2006

C'est par un temps maussade que se sont rencontrés les cadres des trois sites Boillat, Dornach et Lüdenscheid pour la première fois à Interlaken lors du premier workshop commun. Oú en sommes-nous à l'heure actuelle et où irons-nous dans le futur, voici les questions clés du groupe Swissmetal.

Avec 76 participants, une atmosphère très sympa et détendue, des discussions ouvertes/critiques mais toujours constructives, nous pouvons considérer ce workshop des cadres comme parfaitement réussi. Il est à préciser que chaque cadre avait la possibilité de remettre ses questions à l'avance et que tous les sujets ont été abordés et clarifiés en plénum. J. F. Sauerländer, Président du Conseil d'administration, a tenu un discours chaleureux devant l'auditoire. Il s'est dit très motivé par les buts à atteindre et est persuadé que Swissmetal est sur la voie du succès. Il sait aussi que certains obstacles sont encore à franchir mais «ensemble nous y parviendrons», a-t-il dit.

La stratégie exposée comprend une énorme flexibilité qui permet de réduire les équipements, d'avoir un parc machines plus moderne ainsi qu'un taux d'occupation élevé des installations. L'expansion dans des pays-clés (Suisse, Allemagne, Italie, France, Chine, Inde, USA) est prioritaire et nous oeuvrons actuellement à la mise sur pieds d'un centre de finissage en Asie.

Lors de la discussion sur la stratégie de Swissmetal, V. Suchord a présenté le concept industriel et a rappelé que les objectifs pour le site de Reconvilier



restent les mêmes, c'est-à-dire de garder environ 200 postes de travail à la Boillat à court terme. Selon le progrès de la mise en oeuvre de ce concept et le développement conjoncturel dans les différents marchés, nous pourrions atteindre à moyen terme 150 à 200 postes de travail.

Pour limiter les coûts de production, nous allons produire sur les trois sites selon le savoir-faire et la spécialité de chacun. Aucune usine ne pourra exister sans les autres, ceci tout en se spécialisant dans son propre domaine.

Swissmetal est très bien positionné sur le marché et l'entreprise est saine financièrement. Sa prospérité est une des meilleures de la branche (exprimé en quote-part du capital propre).

La grève a influé sur la productivité à Reconvilier, mais à l'heure actuelle elle est en constante augmentation.

En produisant sur trois sites, nous gagnons un maximum de flexibilité et de synergie. De plus, au vu d'un prix du métal croissant, il est très important d'optimiser le niveau des stocks et ceci à travers les trois sites et non séparément sur chacun d'eux.

En ce qui concerne la nouvelle structure de l'entreprise, aucun site ne va mener une vie à part mais va au contraire travailler avec un maximum de transparence tout en espérant que l'intégration complète se fera le plus vite possible.

Editorial

Chères collaboratrices et chers Collaborateurs,

Se rencontrer et se serrer la main valent souvent bien plus que de simples mots ou promesses. L'e-mail et le téléphone font partie intégrante de notre quotidien professionnel mais il est impératif de se rencontrer régulièrement. C'est pourquoi Swissmetal a organisé deux jours de workshop pour l'encadrement du groupe à Interlaken.

Dans un premier temps, chacun se trouve confronté à de nouveaux visages mais très vite les discussions s'engagent et on est tous pareils finalement, avec nos qualités et nos défauts. Chacun a sa spécialité et on est libre d'ouvrir son esprit et d'apprendre les uns des autres.

En passant ces deux jours ensemble à Interlaken au pied du Schilthorn, on voyait les alpes bernoises dans la brume avec toutefois quelques rayons de soleil qui perçaient. C'est comme si notre groupe était formé de trois montagnes consolidées, encore en partie dans la brume mais avec un soleil qui brille de plus en plus. A nous de regarder en direction de ce soleil et de chasser progressivement les quelques nuages restant.

Bonne lecture!

Le nouveau système de bonification pour l'encadrement (Nordstern) implanté fin 2005 dans le but de faire participer activement le personnel cadre à la bonne performance de l'entreprise sera aussi appliqué à Lüdenscheid. Swissmetal souhaite également distribuer des actions de la société à tous ses employés pour les remercier de leur loyauté et les

fidéliser à l'entreprise. L'entreprise veut par ce biais motiver et redonner confiance à son personnel, car le savoir-faire des collaborateurs est un facteur déterminant pour la réussite de Swissmetal. Cette redistribution est encore à l'état de projet, nous vous informerons plus en détail prochainement.

En bref

Venue de Monsieur Pleuger de la Maison Elti (four à passage) le 01.6.2006 pour préparation de la mise en service prévue dès le 12.6.2006.

L'étireuse H8 est totalement réparée. Elle fonctionne donc à nouveau à 100%!

Un grand MERCI à l'atelier presse qui a repris le travail de manière remarquable. La productivité de ce département est très bonne.

Félicitations à Bernard Mangin pour ses 25 ans d'entreprise.

R. Tanzer rencontrera cette semaine à Los Angeles TriStar, Deutsch SA et RM Precision. Ces clients représentent une grosse partie de la VAB de La Boillat.

L'expert neutre, Monsieur Müller, est venu à Reconvilier comme prévu le 24.5.2006. Il a rencontré plusieurs collaborateurs et une prochaine visite est prévue, nous vous informerons en temps voulu.



Contact «Boillat Hebdo»:
Téléphone +41 61 705 3232
lucie.lusa@swissmetal.com

Quelques chiffres

| | Tonnes | CHF/100 kg |
|---|--------|------------|
| Entrées de commandes (valeur cumulée du 1er au 31.5.2006): | 453 | |
| Expéditions (semaine 21): | 74.7 | |
| Prix du métal (valeur le 31.5.2006): | | 1'129 |