

SWISSMETAL Communiqué de presse

Dornach, le 12 juin 2007

Swissmetal adopte une série de mesures pour augmenter la performance des deux sites en Suisse, Dornach et Reconvilier

Les projets d'investissements lancés l'année dernière pour augmenter l'efficacité entrent dans la phase de mise en œuvre. Au cours des prochains 18 mois, le projet de la presse à extrusion et celui concernant le regroupement des deux usines sur le site de Reconvilier dans la plus récente usine 2 seront réalisés. À ce propos, Swissmetal prévoit d'effectuer les suppressions d'emplois dans les deux usines de Swissmetal en Suisse déjà annoncées en novembre 2005 dans le cadre de la présentation du concept industriel. Swissmetal projette ainsi de supprimer en Suisse au total 153 des 606 postes à temps plein. Swissmetal mène des négociations avec les partenaires sociaux au sujet d'un plan social. Jusqu'à ce que celui-ci aboutisse, les fondations patronales de Swissmetal seront à la disposition des collaborateurs qui seront dans le besoin pour leur faire bénéficier d'un fonds social prévu pour les cas de rigueur. À ce titre et pour que les demandes soient correctement traitées, il a été donné mandat à une société externe, Hewitt Associates SA.

Un des objectifs premiers des mesures engagées est de faire en sorte que les usines Swissmetal en Suisse arrivent à un niveau de performance équivalent à celui du site de Lüdenscheid en Allemagne qui a déjà fait l'objet d'une restructuration. Actuellement, les chiffres d'affaires par collaborateur industriel à Dornach et à Reconvilier sont respectivement d'environ 20% et 40% inférieurs à celui enregistré à Lüdenscheid. Alors que la restructuration industrielle entre maintenant dans une phase décisive, Swissmetal a décidé de confier la direction des usines en Suisse à l'équipe de management de Lüdenscheid qui a fait ses preuves. Outre sa fonction de responsable pour l'ensemble du domaine industriel de Swissmetal, Volker Suchardt, Executive Vice President de Swissmetal, prendra directement la direction de l'usine de Dornach qui va essentiellement se spécialiser dans la fabrication de profilés et de tubes à haute valeur ajoutée. Manfred Gröning, membre de la direction du groupe Swissmetal et jusqu'à présent responsable du site de Lüdenscheid aura également en charge l'usine de Reconvilier qui se spécialisera dans la fabrication de fils et de barres à haute valeur ajoutée.

La mise en œuvre avancée de la transformation industrielle permet d'obtenir les premiers gains d'efficacité

La transformation industrielle de Swissmetal lancée en 2005 et la série de projets d'investissements importants qui en découle progressent selon le planning établi. Au cours des derniers jours, la nouvelle presse à extrusion au site de Dornach a pressé les premières billettes à chaud et son exploitation opérationnelle démarrera par étapes successives au cours des neuf prochains mois. Ainsi nous entrons dans une nouvelle phase du concept industriel présenté en automne 2005. Celle-ci marquera les 18 mois à venir et permettra de réaliser de plus en plus de gains d'efficacité par rapport au programme d'investissements.

Augmentation de la performance sur les sites en Suisse pour atteindre celle du site en Allemagne

L'objectif exposé par la direction de Swissmetal est de relever le niveau de performance des usines Swissmetal en Suisse pour atteindre celui du site de Lüdenscheid en Allemagne, site qui a déjà été restructuré. Alors que la valeur ajoutée brute (chiffre d'affaires moins le métal à son coût standard) est par mois et par collaborateur industriel de plus de CHF 20'000 à Lüdenscheid, les usines en Suisse n'ont réalisé jusqu'à aujourd'hui qu'un résultat largement inférieur. Certes, ces valeurs changent d'un mois à l'autre, mais en moyenne les niveaux de performance à Dornach et à Reconvilier sont respectivement d'environ 20% et 40% en-dessous de celui de Lüdenscheid.

Changement de direction au niveau industriel

L'augmentation rapide et nécessaire de la performance des usines en Suisse couplée avec les projets d'investissements bien avancés constituent un grand défi pour le management opérationnel dans le domaine industriel. C'est pourquoi, Swissmetal a décidé de faire appel aux équipes disponibles au sein de l'entreprise et qui ont fait leur preuve. Outre sa fonction de responsable pour l'ensemble du domaine industriel de Swissmetal, Volker Suchordt, Executive Vice President de Swissmetal, prendra directement la direction de l'usine de Dornach qui va essentiellement se spécialiser dans la fabrication de profilés et de tubes à haute valeur ajoutée. Manfred Gröning, qui a fait ses preuves lors du turnaround réussi réalisé avec Volker Suchordt à Lüdenscheid et qui, depuis l'acquisition de l'entreprise début 2006 est devenu membre de la direction du groupe de Swissmetal, aura également en charge l'usine de Reconvilier qui se spécialisera dans la fabrication de fils et barres à haute valeur ajoutée. De plus, le personnel le

plus qualifié des trois sites se concentrera sur les grands projets d'investissements. Les tâches qui incomberont à cette équipe de direction industrielle comporteront à la fois l'augmentation de l'efficacité opérationnelle, mais aussi l'amélioration significative du niveau de service et tout particulièrement de l'aptitude de livraison des clients de Swissmetal.

Henri Bols, jusqu'à présent responsable du secteur "Industrie Suisse", quitte Swissmetal d'un commun accord. Nous le remercions pour avoir dirigé avec compétence les deux usines en Suisse, travail qui s'est fait parfois dans des conditions difficiles. Swissmetal souhaite tout particulièrement lui exprimer sa reconnaissance pour avoir réussi à normaliser la situation au site de Reconvilier après la grève du début de l'année 2006, pour avoir veillé à une bonne conduite des affaires, une bonne collaboration dans l'usine et avoir amélioré petit à petit l'ambiance de travail.

Lancement d'une procédure de consultation avec les partenaires sociaux, plan social et fonds social patronal

Dans le cadre de la phase décisive de transformation industrielle des 18 prochains mois, Swissmetal prévoit de supprimer en Suisse 153 des 606 postes de travail à temps plein. Le plan prévoit une première vague de suppression de 21 postes à temps plein en été 2007. Il s'agira essentiellement de postes de cadre dans le secteur technique, de la maintenance et de la logistique. Il est en outre prévu de prononcer à 44 collaborateurs une résiliation de contrat avec proposition modificative au sein de Swissmetal.

Pour éviter les cas de rigueur parmi les licenciements inévitables, Swissmetal a mis en place un fonds social alimenté par la fondation patronale de l'entreprise. La société Hewitt Associates SA a été chargée de procéder rapidement et sans bureaucratie à des versements aux collaborateurs concernés à partir de ce fonds en appliquant des critères uniformes et objectifs.

Par ailleurs, Swissmetal mène des négociations avec les commissions et les syndicats depuis novembre 2006 en vue d'un plan social cadre résultant des restructurations inévitables dans le contexte de la transformation industrielle de l'entreprise. Aussi longtemps que ces négociations n'ont pas abouties, le fonds social propre à l'entreprise devra être un outil permettant de mettre les moyens nécessaires à disposition des collaborateurs qui seront dans le besoin.

Swissmetal fabrique et commercialise à l'échelle mondiale des produits à haute valeur ajoutée à base de cuivre ou d'alliages cuivreux, principalement destinés aux secteurs industriels de l'électronique, des télécommunications, de l'aéronautique, du pétrole, de l'automobile, de la bureautique, de l'horlogerie et au secteur de l'architecture. Au cours de l'exercice 2006, la société a réalisé un chiffre d'affaires de CHF 357,6 mio. À fin mai 2007, le groupe comptait 840 employés à temps plein. Swissmetal, dont le siège est à Dornach (Suisse), est coté à la SWX Swiss Exchange sous le nom UMS Usines Métallurgiques Suisses Holding SA.

Contact:

Sam V. Furrer, Chief Development Officer, Head of Corporate Communication

Téléphone : +41 61 705 36 36