

BOILLAT HEBDO

Le point de la production du mois de Mai

Plusieurs points positifs sont à mettre en évidence:

1. La stabilisation de la production journalière, voir une légère amélioration de celle-ci. L'effort du planning a été un élément déterminant de ce résultat. Ceci est d'autant plus remarquable que les priorités définies nous orientent actuellement sur les articles complexes.

2. La nette baisse de l'absentéisme.

3. La résolution progressive d'une partie des problèmes techniques des machines dans les tréfileries et à la fonderie.

4. La remise en développement des projets C98, C99 et NP6. Le suivi du C97 est maintenant annulé.

5. Au niveau de la qualité, nous n'avons pas de hausse des réclamations clients par rapport à l'année dernière.

Même si le mois de mai donne des signes d'amélioration encourageants, plusieurs points importants sont encore en travail:

1. L'ordonnancement des fils pressés provenant de Lüdenscheid ou de Dornach.

2. La planification des installations



de coulée en fonction des besoins et des approvisionnements métaux. En effet, compte tenu du prix du cuivre et du nickel, nous avons fortement réduit les stocks avant fonderie et les stocks billettes tant à Dornach qu'à Reconvilier.

3. L'organisation générale du site n'est pas terminée, les organigrammes ne sont pas encore définitifs.

4. La maintenance doit être renforcée dans les domaines mécanique et électriques.

5. La mise en route de la Loewy et du nouveau four Elti est une priorité des travaux neufs.

6. Une liste complète des améliorations techniques ou remises en état ou du remplacement des installations des tréfileries commencera à être élaborée par les services techniques.

Henri Bols, Head of Industry Switzerland

Editorial

Chères collaboratrices et chers collaborateurs,

On est fier de constater que la productivité est en augmentation et on est très satisfait de la nette baisse de l'absentéisme. Les collaborateurs sont motivés et donnent leur maximum pour la survie du site, malgré les difficultés.

Peu à peu, les problèmes techniques se résolvent. On est ainsi convaincu de regagner les clients perdus et de pouvoir investir dans la Boillat et son développement. Concernant les stocks, le fait de les diminuer drastiquement n'est pas un signe qui doit être perçu comme un mauvais présage. C'est une nécessité due au prix du cuivre très élevé et c'est pour cela que nous réduisons les stocks aussi bien à Dornach, à Lüdenscheid qu'à Reconvilier.

La perte des cadres était difficile à surmonter mais on est en train de compenser cela par une collaboration accrue avec la hiérarchie qui se veut toujours plus proche des problèmes du terrain. Le travail de chacun est d'autant plus estimé et important.

Bonne lecture!

Quelques chiffres

	kg	CHF/100 kg
Entrées de commandes (valeur cumulée du 1er au 07.06.2006):	94'366	
Expéditions (semaine 22):	148'243	
Prix du métal (valeur le 08.06.2006):		1'105

La culture d'entreprise

En tant que responsable pour l'informatique, les systèmes et les processus de Swissmetal depuis trois ans, j'ai eu tout de suite la chance et le plaisir de travailler avec des équipes «plurisites» et «plurilingues». Notre histoire d'entreprise a connu récemment des événements mouvementés et j'aimerais aujourd'hui m'exprimer sur l'importance de la culture d'entreprise – qui est pour moi LA valeur clé et LA source d'une qualité de travail pour chacun de nous et pour nos clients. À travers mes fonctions, j'ai pu parler avec beaucoup d'entre vous. J'ai vu la passion qui vous anime, la beauté de vos produits et votre engagement pour nos clients. Soyez fiers de cette culture et reprenez confiance en vous. Parlez pour vous et ne laissez pas d'autres le faire à votre place. Vous êtes



Portrait

Natacha Ben Moussa

Natacha Ben Moussa, née et domiciliée à Reconvilier, 29 ans, employée aux ressources humaines.

Femme de convictions fortes dans sa vie professionnelle mais également dans sa vie privée, Natacha est mariée et maman d'un petit garçon.

Après avoir fait l'École professionnelle supérieure EPCS à Moutier, elle a fait un apprentissage d'employée de commerce chez Swissmetal Boillat. De langue maternelle française et d'origine italienne, elle est passionnée par les langues et est partie comme fille au pair en Angleterre pour perfectionner son anglais.

Une fois revenue, elle est engagée chez Swissmetal Boillat en qualité d'employée au service export en 1996. Elle a travaillé temporairement à la Fédération

les femmes et les hommes qui font notre culture d'entreprise et êtes ainsi les meilleurs garants pour la continuité de la Boillat. Personne d'autre, et encore moins des tiers ou des externes à Swissmetal, ne peut s'approprier votre culture et votre passion pour le travail bien fait. Ensemble essayons de faire respecter nos cultures spécifiques et notre culture collective. J'apporte mon énergie pour les rendre plus visibles car nous savons tous que ce ne sont pas les machines qui définissent la culture d'entreprise mais bien nous, les hommes et les femmes de Swissmetal. Je vous proposerai au cours des prochains mois de nouveaux outils permettant d'améliorer la visibilité de votre culture et de votre savoir-faire. Mais il n'en est pas moins vrai que tous ensemble, nous formons l'essentiel de Swissmetal.

Martin Heuschkel,
responsable systèmes/processus/qualité

En bref

A la fonderie, redémarrage de la Technica pour les trois prochaines semaines.

Prochaine séance du comité de Direction et du Conseil d'administration le 12.6. l'après-midi à Dornach.

Audit qualité par notre client Brückner Mahle les 13 – 14.6. A Dornach l'audit concerne le processus de production et à Reconvilier il concerne essentiellement la fonderie.

Contact «Boillat Hebdo»:
Téléphone +41 61 705 3232
lucie.lusa@swissmetal.com

Berardo Xavier Lopes

Il nous tient à cœur de faire encore une fois part de notre grande tristesse suite à la perte tragique de Monsieur Lopes. Dans ces jours de deuil, nous sommes en pensée avec sa famille. Ce terrible accident est dû à une erreur humaine et non à un problème technique ou à une défaillance au niveau de la sécurité.

Horlogère Suisse à Bienne comme secrétaire de direction et des affaires extérieures.

En 1997 elle travaille en tant qu'assistante Market Coordinator chez les montres «Movado» à Bienne. Elle a ensuite fait ses preuves au service export chez Arise Difusion SA à Moutier.

Mettant à profit ses connaissances d'Allemand, elle est ensuite partie travailler à la caisse maladie CPT à Berne au service de l'encaissement.

Aimable, discrète, au contact facile et le sens des responsabilités, elle est revenue à ses origines – à la Boillat pour travailler plus près de son enfant et renforcer le team RH.

Ses passions comprennent la musique, le bricolage, les jeux de groupe avec les enfants ainsi que les relations amicales et familiales. Natacha prouve qu'il est possible de faire une carrière et à la fois être une bonne mère de famille.