

## **Swissmetal met en oeuvre les recommandations de l'expert technique de la médiation malgré une certaine opposition**

- Swissmetal soutient les recommandations de l'expert technique de la médiation
- Les autres parties de la médiation rejettent la proposition
- Swissmetal commence néanmoins à mettre en oeuvre les recommandations

Jürg Müller, l'expert technique nommé par le médiateur Rolf Bloch, a présenté des recommandations au cours de la séance de médiation de ce jour. Alors que Swissmetal soutient ces recommandations, la proposition n'a pas été approuvée à l'unanimité par les autres parties de la médiation. C'est ainsi que diverses personnes, en majorité des anciens collaborateurs de Swissmetal, ont rejeté les propositions de Monsieur Jürg Müller. Le dénouement positif de la médiation est par conséquent mis en jeu de manière irresponsable.

Swissmetal soutient les recommandations de l'expert technique de la médiation et, malgré l'opposition, les met en oeuvre comme suit :

1. Sur les 111 collaborateurs licenciés non-cadres, Swissmetal réembauche 35 personnes et est prête à créer des postes supplémentaires en fonction de l'évolution du carnet de commandes.
2. La matière première et les ébauches pour la production seront mises à disposition en quantité suffisante.
3. Le responsable du finishing à Reconvilier prend également en charge les tâches incombant à un directeur d'usine et rapporte ainsi directement au responsable du secteur Industrie Suisse, Henri Bols.
4. En ce qui concerne la mise en oeuvre de la stratégie de Swissmetal, un plan cadre avec des dates et des procédures pour les deux années à venir sera présenté à tous les collaborateurs avant la pause estivale.
5. Swissmetal va pourvoir au plus vite les 10 postes de cadres vacants à Reconvilier.

Swissmetal met en doute la réelle représentativité de la dite délégation des collaborateurs en ce qui concerne les requêtes du personnel à Reconvilier. Seuls deux des neuf représentants présents travaillent encore sur ce site sous contrat à durée indéterminée. Pour trouver une solution, il est important pour Swissmetal que la délégation des collaborateurs soit en majorité composée de collaborateurs actifs qui ont encore des perspectives à l'usine de Reconvilier.

Swissmetal constate avec étonnement que diverses forces politiques, syndicales et autres forces externes à l'entreprise continuent encore à porter préjudice à Swissmetal dans le seul but de poursuivre l'objectif qu'elles ne peuvent pas atteindre et qui est de séparer et de rendre indépendant Reconvilier. Swissmetal exige de leur part de mettre fin à leurs agitations irresponsables et d'arrêter de mettre en péril les emplois à Reconvilier.

Swissmetal souligne une nouvelle fois que l'entreprise tient toujours au site de Reconvilier et qu'elle fera tout son possible pour mener à bien sa reconstruction. À cet effet, Swissmetal met à disposition d'importantes capacités en personnel et remercie tous ses collaborateurs qui, par leur important engagement personnel, contribuent à la reconstruction de Reconvilier. Swissmetal remercie également ceux qui à Dornach et à Lüdenscheid essaient dans la mesure du possible de combler les déficits de production engendrés par la grève.