

SWISSMETAL Communiqué de presse

Dornach, le 31 octobre 2007

Swissmetal achève la deuxième phase de la consultation et met en place la restructuration annoncée pour fin novembre

Le 30 octobre 2007, Swissmetal a terminé la procédure de consultation. Cette procédure a eu pour résultat la suppression de 105 emplois et 26 congés-modification ont été envoyés sur les sites suisses de Reconvilier et Dornach dans la seconde et dernière phase de la restructuration annoncée pour 2007 et qui se terminera d'ici la fin novembre 2007.

Ces mesures sont étroitement liées à la réorganisation industrielle de Swissmetal, entamée en 2005 et déjà bien avancée. La centralisation des activités de fonderie, la mise en service de la nouvelle presse à extrusion à Dornach, ainsi que la fusion des deux usines Swissmetal de Reconvilier, prévue pour 2008, visent à améliorer l'efficacité de la production et à assurer la pérennité de l'entreprise.

Les réductions de postes sont conçues de façon à être aussi socialement supportables que possible. Un plan social a été mis à la disposition des membres du personnel touchés. Swissmetal leur propose, en outre, un service d'aide au remplacement..

Swissmetal tient à remercier ici les représentants du personnel pour leurs contributions constructives.

Swissmetal – Usines Métallurgiques Suisses Holding SA a conclu hier, mardi 30 octobre 2007, la procédure de consultation avec les représentants du personnel, les syndicats et les cantons prévue par la convention collective et commencée le 26 septembre 2007. D'ici la fin du mois de novembre 2007, Swissmetal supprimera en tout 105 emplois sur ses deux sites suisses de Reconvilier et Dornach. Une mesure complémentaire touche 26 membres du personnel qui se voient proposer un emploi dans un autre service. Leur est proposé ce qu'il est convenu d'appeler une résiliation de contrat avec proposition modificative. Sont concernés, d'une part, des salariés du secteur technique, maintenance et logistique qui sont intégrés dans le processus de production proprement dit, pour continuer à augmenter le rendement des usines et, d'autre part, des salariés du secteur de production de Reconvilier auxquels des emplois sont proposés dans celui de l'usine sœur de Dornach, distante de 60 km.

Le processus de consultation conclu hier correspond à la seconde et dernière phase de la restructuration prévue pour 2007. La première phase s'est achevée dès le 27 juin 2007. Il aboutit finalement à la suppression de 7 emplois et 38 résiliations de contrat avec proposition modificative (d'autres postes au sein de Swissmetal ont été proposés aux personnels concernés). Au cours de l'année, 112 emplois auront donc été supprimés et 64 salariés auront reçu une résiliation de contrat avec proposition modificative. L'ensemble des mesures prises touche, du reste, à peu près de façon identique les deux sites suisses.

Ces mesures sont étroitement liées à la réorganisation industrielle de Swissmetal entamée en 2005 et déjà bien avancée. La centralisation des activités de fonderie, la mise en service, en progrès constant, de la nouvelle presse à extrusion à Dornach, qui permet à Swissmetal d'arrêter cinq anciennes presses à extrusion sur les deux sites suisses, ainsi que la fusion, planifiée pour 2008, des deux usines Swissmetal à Reconvilier visent à améliorer l'efficacité de la production et à assurer la pérennité de l'entreprise. Le but étant, après restructuration, de conserver à long terme les emplois industriels restant, soit environ 120 à 130 sur le site de Reconvilier et 240 à 250 sur le site de Dornach (ces chiffres ne tiennent pas compte des emplois administratifs des fonctions centrales).

Swissmetal met, par ailleurs, tout en œuvre pour que les suppressions d'emploi prévues s'effectuent de façon aussi supportable socialement que possible. Le plan social, conclu le 10 juillet 2007 avec les partenaires sociaux, est à la disposition des membres du personnel touchés par les suppressions d'emploi. Swissmetal propose aux personnels qui se retrouveront sur le marché du travail une aide collective et complète au reclassement. Cette prestation de service d'aide au reclassement est fournie en collaboration avec une entreprise spécialisée. Des propositions d'autres entreprises en quête de personnel parviennent, de plus, régulièrement à Swissmetal. De telles offres d'emplois vacants sont également transmises par le service des ressources humaines lors d'entretiens personnels.

La procédure de consultation, dont la durée a été prolongée de 34 jours, a donné suffisamment de temps à tous les participants pour rechercher activement des solutions et soumettre plusieurs propositions utiles. Swissmetal tient à remercier les représentants du personnel pour leurs contributions constructives.

Swissmetal fabrique et commercialise à l'échelle mondiale des produits à haute valeur ajoutée à base de cuivre ou d'alliages cuivreux, principalement destinés aux secteurs industriels de l'électronique, des télécommunications, de l'aéronautique, du pétrole, de l'automobile, de la construction, de la bureautique, de l'horlogerie et au secteur de l'architecture. Au cours de l'exercice 2006, la société a réalisé un chiffre d'affaires de CHF 357,6 mio. À fin septembre 2007, le groupe comptait 763 employés à temps plein. Swissmetal, dont le siège est à Dornach (Suisse), est coté à la SWX Swiss Exchange sous le nom UMS Usines Métallurgiques Suisses Holding SA.

Contact:

Martin Hellweg, Chief Executive Officer

Sam V. Furrer, Chief Development Officer, Head of Corporate Communications

Lucie Lusa, Manager Corporate Communications

Téléphone: +41 61 705 36 36