

SWISSMETAL NEWS

EDITO

Chères Collaboratrices,
chers Collaborateurs

Après une expérience positive avec le journal «Boillat Hebdo», qui était exclusivement destiné à notre site de Reconvilier, nous sommes heureux de vous présenter la première édition du journal «Swissmetal News», qui lui s'adresse à nos trois sites de production. De par ce fait, il est édité en français et en allemand. La publication du nouveau journal interne d'entreprise est prévue mensuellement et nous sommes certains que «Swissmetal News» contribuera à une meilleure communication entre les trois sites et rendra la fusion plus efficace sur un plan multinational et multiculturel. Nous comptons bien entendu sur votre bonne collaboration et serions heureux de recevoir vos idées, critiques, propositions de sujets, photos, etc pour nos prochains numéros.

Christine Schmid



Droit au but: premières mesures prises pour augmenter la productivité à Reconvilier

Entretien avec Hanspeter Weidlich, 46 ans, Responsable Finishing (120 em-

ployés) et Karl Meyer, 45 ans, responsable Logistique et planning (24 employés), mandatés depuis juillet dernier avec possibilité de prolongation. Hanspeter Weidlich et Karl Meyer sont les deux ingénieurs avec des connaissances en économie (ETH). Ils disposent d'un grand savoir-faire et d'expériences acquises en Suisse et à l'étranger dans les domaines Production/Logistique incluant

le management de projets au sein de grandes entreprises telles que Saurer, Tornos pour de M. Weidlich, Novartis, Syngenta & Galenica pour M. Meyer.

Ensemble ils font face au challenge qui consiste à fixer les nouvelles priorités et à augmenter la productivité à la Boillat. Leurs efforts portent déjà leurs premiers fruits: semaine 33 = 130 tonnes, semaine 35 = 165 tonnes.

Il s'agit tout d'abord de raccourcir les délais de livraison. Pour ce faire, les priorités ont été définies en équipe et les commandes clients replanifiées.

La communication et la coopération entre la vente, la logistique et la production contribuent à réussir l'impossible et à

suite page 2

CHIFFRES

	Fin Juillet 2006	Fin Août 2006	20.9.2006
Nombre d'employés	878 personnes	875 personnes	875 personnes
Prix du cuivre	7795 USD/tonnes	7615 USD/tonnes	7200 USD/tonnes
Cours de l'action	CHF 16.75	CHF 18.30	CHF 21.1

obtenir le meilleur pour les clients, malgré les goulots d'étranglements.

L'ambiance s'améliore constamment, Meyer et Weidlich estiment leurs employés pour leur serviabilité, leur volonté et leur franchise.

La confiance en la continuité de la Boillat prend peu à peu la place sur la peur de perdre son boulot et la crainte d'un démantement de machines.

Il faut ensemble «tuer la méfiance», communiquer la stratégie d'une manière claire et cela à tous les niveaux, afin d'éviter une séparation entre cadres et employés. C'est la seule possibilité d'établir une nouvelle estime pour le collaborateur, en renforçant ainsi son identification avec Swissmetal.

De plus, il s'agit de définir d'une manière unanime des valeurs de comportement, des valeurs de performance et des paramètres de productivité d'entreprise. Il faut également combler le manque de formation généré par la grève et les licenciements, la perte du know-how, des documents de projets, etc.

La précision, la top-qualité et l'orientation vers les demandes clients sont la première priorité. L'utilisation optimale du parc machines exige que la Schumag reste à Reconvilier dans un premier temps. Pour augmenter à l'avenir la production et la flexibilité de la production de barres et de fils, de nouveaux investissements dans les machines seront nécessaires – des analyses détaillées ont déjà été introduites. Le stock a été allégé de quelques «inventus» qui se sont écoulés à point nommé étant donné les prix métaux très élevés. L'optimisation du service de livraison (capacité de livraison et tenue des délais de livraison) est primordial actuellement.

Messieurs Meyer et Weidlich sont chaque jour à votre disposition à Reconvilier et organisent aussi les successions et l'engagement nécessaire de nouveaux collaborateurs. Les deux Managers intérimaires apprécient le travail en équipe avec les employés car il permet de progresser.

La direction industrielle suisse est chargée d'atteindre à moyen terme une gestion constante de l'usine de Reconvilier. Ceci est la condition pour emprunter ensemble le même chemin.

Busch-Jaeger crée des postes d'apprentissage supplémentaires

Busch-Jaeger s'engage à créer de nouvelles places d'apprentissage. Des 220 employés à Lüdenscheid, 17 se trouvent en cours d'apprentissage. B-J couvre ainsi un grand domaine de différents types d'apprentissages comme tréfileur, vendeur industriel, contrôleur, informaticien spécialisé, mécatronicien.

La direction industrielle allemande s'est rapidement décidée de créer deux places d'apprentissage supplémentaires. Ainsi, six jeunes personnes commenceront leur apprentissage de vendeur industriel, tréfileurs, mécanicien procédés, magasinier et outilleur l'été prochain chez Busch-Jaeger. La direction montre ainsi sa responsabilité envers les jeunes qui souhaitent faire un apprentissage en sein de notre entreprise.

«Cette décision sert aussi l'entreprise, car un employeur qui est capable de former des apprentis montre à tout le monde qu'il a un avenir prospère», mentionne le chef des Ressources Humaines, Kai Jungermann. Même pendant des périodes de crises ces dernières années, on s'est engagé dans la création des places d'apprentissage.

Aujourd'hui, après avoir franchi cette crise, cela porte ses fruits. La part des employés spécialisés a augmenté d'une manière significative et toutes les divisions reçoivent constamment de nouveaux

arrivants, frais et bien formés.

«Si on arrive à améliorer la qualité de la formation qu'on offre et ainsi notre réputation dans la région, je n'aurai aucun souci quant au vieillissement de notre personnel» dit Jungermann.

«La formation ne se fait pas seulement dans les bonnes périodes mais demande une continuité et une persévérance dans le temps». K. Jungermann reconnaît aux indices suivants que les efforts sont récompensés: «je n'ai plus besoin de courir les différents départements et d'insister pour que l'on accepte un nouvel apprenti. Maintenant, ce sont les départements qui me demandent des apprentis.

Ce qu'il planifie sous peu, K. Jungermann l'explique ainsi: «on va tout d'abord une fois étudier intensivement les deux nouvelles formations – mécanicien procédés et magasinier».

A la suite de la fusion avec Swissmetal, on compte faire un programme interculturel en plusieurs langues en profitant de nos sites de Reconvilier et Dornach, en pouvant ainsi renforcer la communication au sein du groupe. Ceci devra ensuite fonctionner dans les deux sens.

Le 12.09.2006 le nouveau team d'apprenti a fait une excursion dans un musée à Hagen près de Lüdenscheid (voir photo) et s'est informé en profondeur sur les origines historiques de techniques de fonderie, forge et tréfilage. Une excursion pareille se fera l'année prochaine en visitant le «Deutsches Drahtmuseum» à Altena. Au printemps, le team d'apprentis compte faire un week-end de voile au bord de Ljsselmeer aux Pays-bas.





Martin und Sandra Näf

Reconvilier
Août/Septembre

Nouvelles entrées

- Stephane Mariani, Procédure et Métrologie
- Nico de Silve dos Santos, Téléfonie 1
- Stephan Bourde, Contrôle
- Patrick Lehmann, Téléfonie 1

Fidélité

- Christophe Schmitt, 47 ans
- Colin Tobler, 35 ans
- Maxime Balthaz, 35 ans
- Georges Jean-Louis, 30 ans
- Thomas Wehrli, 35 ans

Dornach
Août/Septembre

Nouvelles entrées

- Rigo Bliet, Laminage
- Michael Schärer, Laminage
- Thomas Laurent, Métrologie
- Luca Ben Hach, Vente Interne
- Romain Gomez, Métrologie
- Mathieu Ross, Métrologie
- Franck Heilmann, Laminage

Fidélité

- Jean Jean-Marc, 35 ans
- Willy Philipp, 30 ans
- Francois-Alexandre, 30 ans
- Jörg Marc-Jean, 30 ans
- Hubert Müller, 30 ans
- Richard Laurent, 30 ans
- Régis-Pierre, 30 ans
- Hubert Gilbert, 30 ans
- Carole Gattani, 30 ans
- Federico Jean-Paul, 30 ans
- Willy Denis, 30 ans
- Walter Patrick, 30 ans

Mariages

- Martin und Sandra Näf
- Christian und Sarah Tanner

Naissances

- Camille, famille Marc-Jean
- Tomas, famille Michael Schärer

Lüdenscheid
Août/Septembre

Nouvelles entrées

- Alexandra Erdmann, Drafting
- Julius Demers, Drafting
- Stefan Percey, IT

Apprentis Industrie

- Jean-Jacques
- Georg Gähler
- Michael El-Yakoubi
- Sébastien Michelangeli
- Karoline Schärer

Apprentis Commerce

- Christine Müller
- Mathias Paul

Fidélité

- Christine Roth, 30 ans
- Sabine Fahn, 35 ans

Notre Service de Vente interne à Dornach

C'est avec plaisir que nous profitons de cette occasion pour vous présenter notre Team. Nous voulons tout mettre en œuvre afin que nos clients, nous estiment

et voient en nous un fournisseur de haute qualité, ainsi qu'un partenaire commercial. Ceci est valable dans le domaine des produits, mais aussi, et c'est là que nous intervenons, dans le domaine du service. Nous voulons non seulement être orientés clients, mais également être des interlocuteurs compétents.

EN BREVES

Le 5.9.2006, 15 «Femmes en colère», épouses d'employés de l'usine de Reconvilier, ont rencontré M. Hellweg à Berne. Dans un climat propice au dialogue, il a été convenu de nommer un chef de site qui aurait le soutien de la direction et la confiance du personnel dès que possible. En outre, les femmes ont exigé de M. Hellweg qu'il visite aussi à nouveau le site de Reconvilier. Cela aussi a été promis.

Swissmetal a pu décrocher une commande d'une importance stratégique auprès d'un fabricant américain leader dans le domaine des connecteurs pour la fibre optique. Il s'agit également de la première commande commerciale pour le nouvel alliage NP6. La fibre optique est un secteur qui gagne en importance pour Swissmetal, son nouvel alliage NP6 et son alliage NM6 déjà établi sur le marché. Les produits de Swissmetal sont utilisés dans ce secteur pour fabriquer par exemple des connecteurs destinés aux réseaux à fibres optiques.

Les 8, 9 et 10 novembre 2006 se tiendra la conférence des agents à Köln et Lüdenscheid. Les 8 et 9 novembre, une séance de vente sera conduite avec tous nos agents et vendeurs. Le 10 novembre, une visite de l'usine de Lüdenscheid et une information aux cadres sont prévues. Nous vous informerons plus en détail le moment voulu.

Une délégation du Conseil d'administration et du Comité de gestion de Swissmetal a reçu les partenaires sociaux le 5 septembre 2006 au sujet de la mise en œuvre des recommandations de la médiation. Étaient présents à cette séance, un représentant de l'Association des Employeurs de l'industrie métallurgique, Swissmem, deux membres de la direction du syndicat Unia ainsi que le président et le vice-président de la Commission d'entreprise et de la Représentation des employés de l'usine Swissmetal de Reconvilier. Cette rencontre s'est déroulée dans une atmosphère ouverte et constructive. Il a été convenu de poursuivre régulièrement ce type de discussion avec les commissions et d'y faire participer, si besoin est, les autres partenaires sociaux.



De gauche à droite:

Andrée Kovanci, 41 ans
Responsable Vente Interne
depuis Novembre 2004

Velia Boccardi, 21 ans
apprentie, domaine:
Produits de construction

Sarah d'Alauro, 34 ans
depuis 2004, région: Allemagne

Jasmin Feltracco, 27 ans
depuis 2006, région: Italie, Skandinavie

Catherine Schilling, 26 ans
depuis 2006, région: Asie, Etats Unis

Sarah Dürrenberger, 24 ans
depuis 2006, région: Allemagne

Katia Maurer, 32 ans
depuis 2005, région: Asie, Etats-Unis

Leila Ben Hadj Youssef, 29 ans
depuis 2006, région: Espagne, Benelux,
Angleterre

Danielle Walch, 50 ans, depuis 1972,
région: Suisse romande, France

Reto Leutwiler, 27 ans, depuis 2003,
domaine: Produits de construction

Nicole Grab, 23 ans
depuis 2006, région: Autriche, Tchéquie

Pierette Beltran (absente sur la photo),
49 ans, depuis 1974, région:
Suisse romande, France

Rahel Dhaouadi (absente sur la photo),
24 ans, depuis 2004,
région: Suisse alémanique

Stephanie Munier (absente sur la photo),
32 ans, région: France

IMPRESSUM:

Team de rédaction: Ch. Schmid, L. Lusa et S. V. Furrer

Design: Driven Graphics, Zürich

Imprimerie: Rickli & Wyss, Bern

Contact «Swissmetal News»: +41 61 705 32 32; lucie.lusa@swissmetal.com