

Dornach, le 13 décembre 2006

Swissmetal convient de la poursuite du temps de travail flexible (annualisation du temps de travail) avec les représentants du personnel et les syndicats, pour le site de Dornach

Swissmetal – UMS Usines Métallurgiques Suisses SA a conclu hier une convention avec la représentation du personnel, la commission d'entreprise ainsi que les syndicats Unia, Employés Suisse et l'organisation patronale Swissmem. Selon cette convention, l'annualisation du temps de travail, instaurée pour la première fois le 1^{er} janvier 2005, ainsi que la réglementation relative au travail par équipe doivent être reconduits. Les deux premières années ont démontré que le temps de travail annualisé était un instrument adapté à la pratique, dans le sens où il permettait d'assouplir la gestion des frais de personnel en fonction des fluctuations conjoncturelles, de grande ampleur dans l'industrie des métaux non ferreux. Il a été convenu que d'importants travaux d'optimisation seraient réalisés au cours de l'année 2007, concernant l'annualisation du temps de travail, en particulier dans le secteur de la planification du temps de travail. Une votation est prévue à l'automne 2007 pour décider de l'adoption définitive du règlement à compter du 1^{er} janvier 2008.

Swissmetal est le leader mondial technologique dans la fabrication de produits à haute valeur ajoutée à base de cuivre ou d'alliages cuivreux, principalement destinés aux secteurs industriels de l'électronique, des télécommunications, de l'aéronautique, de l'automobile, de la bureautique et de l'horlogerie. Au cours de l'exercice 2005, la société a réalisé un chiffre d'affaires de CHF 198,3 mio. À fin novembre 2006, le groupe comptait 856 employés, y compris l'effectif de l'usine de Lüdenscheid (D) acquis en février 2006. Swissmetal est coté à la SWX Swiss Exchange. Avec des sites de développement et de production à Reconvilier (CH), Dornach (CH) et Lüdenscheid (D), ainsi qu'un réseau mondial de distribution, Swissmetal fournit des clients en particulier en Europe, en Amérique du Nord et en Asie.

Contact :

Martin Hellweg, Chief Executive Officer

Sam V. Furrer, Chief Development Officer, Head of Corporate Communication

Téléphone : +41 61 705 36 36